

**Asialliset hommat  
hoidetaan,  
muuten  
kuin**

**ollaan  
Ellun Kanat**

KANAKIRJA



**PARI SANAA ALKUUN**

*Mikä  
Kanakirja?*

4



**#02**

*Kulttuurin  
kulmakivet*

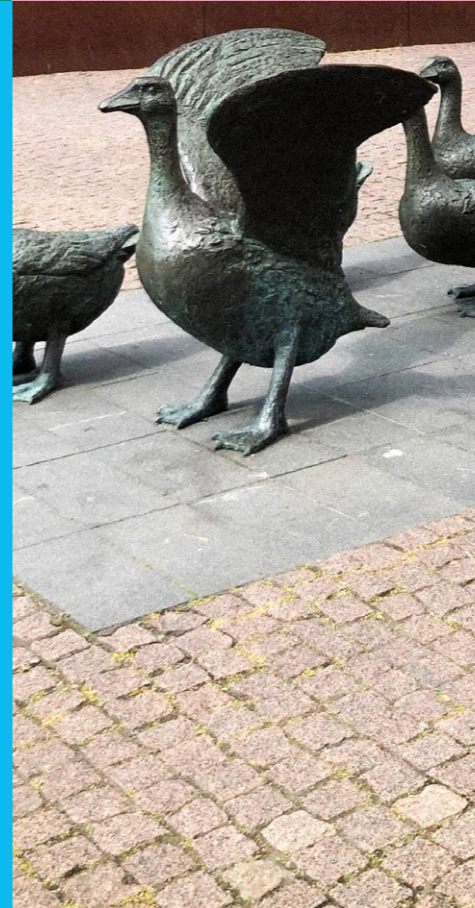
14



**#01**

*Tarinamme eli  
miten Ellun Kanat  
sai alkunsa?*

6



**#03**

*Kulttuurimme  
käytännössä*

38

Tämä on kuvaus Ellun Kanojen vuosien saatossa syntyneestä ja alati muuttuvasta kulttuurista. Kulttuurilla tarkoitamme sitä, miten teemme strategiaamme todeksi arjessa. Samalla kun Kanakirja on kuvaus siitä millaisia olemme nyt, se kertoo mihin olemme menossa.

Ellun Kanat on asiakkaidensa näkemyksellisin taistelupari muutoksessa. Tartumme yhdessä muutokseen ja teemme siitä ymmärrettävän. Muutamme maailmaa paremmaksi yhdessä asiakkaidemme kanssa.

Uskomme, että asiakkaidemme tulevaisuuden menestyksen ratkaisee muutoskyvykkyys eli kyky ymmärtää muutosta, kommunikoida ja uudistua muuttuvassa toimintaympäristössä tavalla, joka kasvattaa ihmisten luottamusta. 2020-luvun tärkeimmät muutosvoimat ovat yhteiskunnallisia. Siksi se, joka kykenee synnyttämään luottamusta sidosryhmissään, lennähtää parhaimpaan kasvuunsa ja muuttaa maailmaa paremmaksi.

# **#01 TARINAMME**

**ELI  
ELLUN**



**MITEN  
KANAT**

**SAI ALKUNSA?**





**VUONNA 2005** Kirsi Piha halusi itselleen kivan työpaikan ja kekkasi itselleen sellaisen. Kohta hän jo tajusi, että toiminta on sen verran isoa, ettei sitä enää kannata tehdä keittiössä ja vuokrasi toimiston. Vuonna 2008 oli aika muuttaa muodoksi osakeyhtiö ja palkata muutama superhyvä tyyppi töihin.

Jossain välissä Kirsi päätti, että vittu disruptoidaan koko viestintäala. Ja sittenhän viestintää vietiinkin jo kulmahuoneeseen ja tehtiin haastavia projekteja. Vuonna 2014 Ellun Kanat oli jo kasvanut sen kokoiseksi firmaksi, että Kirsi tajusi sen tarvitsevan uuden, törmäkän toimitusjohtajan. Niinpä hän kutsui Taru Tujusen toimariksi.

Maailma oli aikamoisessa murroksessa. Ellun Kanojen proggiksissa tultiin tökkineeksi organisaatioiden koko olemusta, vaikuttamista, brändiä ja tapaa olla maailmassa. Oli siis todettava, että "viestintätoimistolokero" on liian pieni sille kaikelle, mitä tehdään ja mitä toisaalta asiakkaat tarvitsevat. Oivallus: hitto, mehän ollaan muutostoimisto. ▶

*"Viestintätoimistolokero on liian pieni sille kaikelle, mitä tehdään."*



# "Ollaan edelleen ihan vitun jees työpaikka."

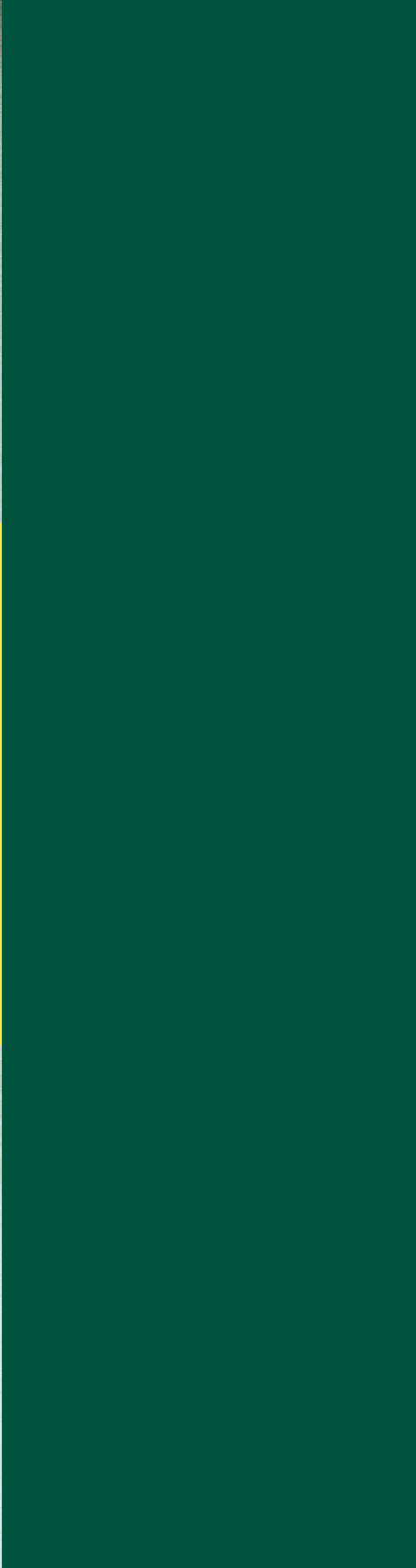
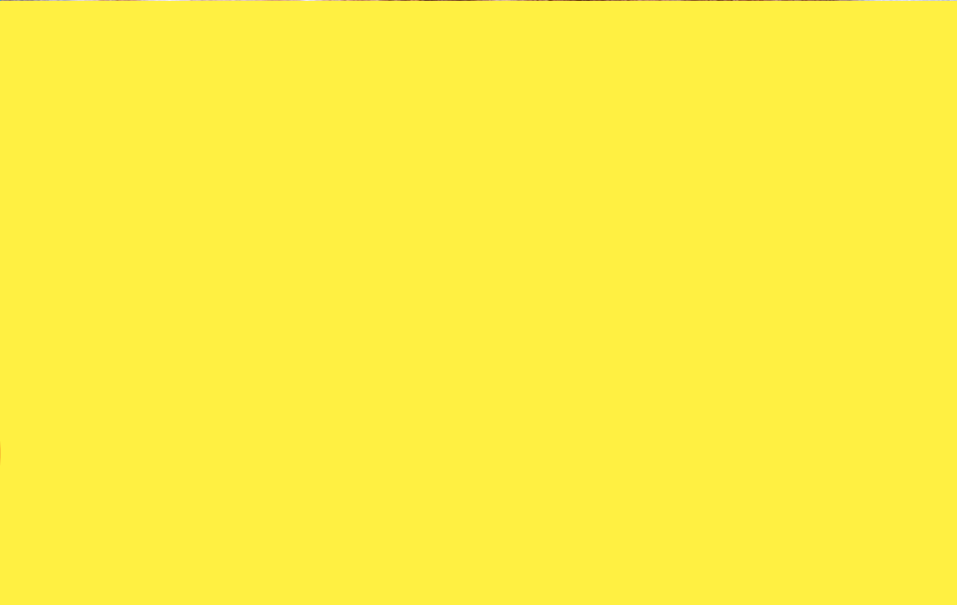
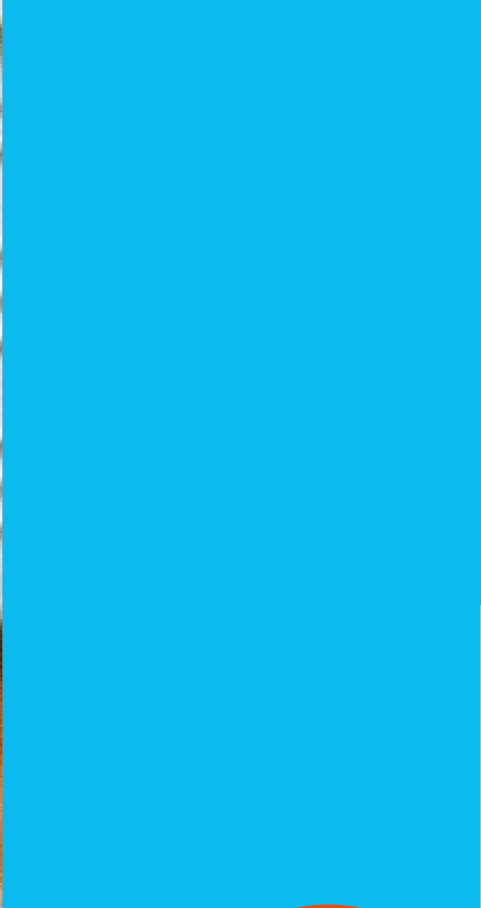
sä iso joukkoa mahtavia, erilaisia tyyppejä. Ei riittäis enää isokaan keittiö. Vuosittain kasvava määrä henkilöstöä on myös omistajina.

Ja mikä parasta: ollaan edelleen ihan vitun jees työpaikka. Kulttuurimme, eli se miten teemme strategiaamme todeksi, kehittyä, elää ajassa ja muuttuu jokaisen Kanalassa olevan mukana. Muutamme asiakkaidemme kanssa maailmaa paremmaksi ja se ohjaa myös kulttuuriamme. Sosiaalisen vastuullisuuden periaatteemme ovat henkilöstön työhyvinvoinnista ja jaksamisesta huolehtiminen, avoimuus, vastuullinen johtaminen, elinikäinen oppiminen ja yksilölliset urapolut, reilu palkkaus sekä monimuotoisuuden ja yhdenvertaisuuden vaaliminen. ●

Nyt ollaankin siten asiakkaiden näkökulmasta täyden palvelun lafka, joka auttaa ihan sieltä organisaation ytimestä yhteiskunnalliseen vuoropuheluun. Ja tehdään kaikkea siltä väliltä. Ellun Kanat on nappivalinta sidosryhmien luottamuksen rakentamiseen, kommunikaatioon ja kaikkeen sellaiseen, mihin tarvitaan yhteiskunnallista ymmärrystä. Meillä on töis-









**#02 KULTTUURIN**



**KULMAKIVET**



*Meidät  
tunnistaa  
asenteesta.*

*Arvot ohjaavat  
työtämme.*

*Ollaan  
sellaisia kuin  
ollaan.*

*Käymme  
jatkuvaa dialogia  
yhdessä.*



ASENNE

***Meidät  
tunnistaa***



***asenteesta.***





**ELLUN KANOILLA** on sopivan reipas, suora ja räyhäkkä tekemisen meininki. Meillä mennään ennemmin lujaa metsään kuin arastellen paskaan. Katsomme maailmaa uteliaina. Hyppäämme asiakkaan käännteisiin innokkaasti, sillä muutoksen tekijällä täytyy monimutkaisessa maailmassa olla rohkeutta muuttua itsekin etukenossa.

Rohkeus asiakastöissä ja tiimityössä syntyy luottamuksesta, hyvästä kommunikaatiosta ja kunnioituksesta. Välitämme toisistamme ja asiakkaista. Meillä ei olla mulkkuja muita kohtaan. Ratkaisemme mahdottomiltakin tuntuvia ongelmia yhdessä. Asenteemme ansiosta muutos on ymmärrettävä ja mahdollinen. Teemme laadukasta työtä ja meidän kanssa on rentoa olla.

Emme kumartele kuvia. Uskallamme luoda kreisiä shittiä, joka puhututtaa kylillä ja kuppiloissa, oudoksuttaa ja ravistelee ihmisten ajattelua. Eihän siinä mitään järkeä olisi jos asiat olisivat ennallaan meidän tekemisen jälkeen.

Me uskomme kommunikaation voimaan, avoimuuteen ja radikaaliin läpinäkyvyyteen. Konfliktioimme, jotta asiakas tai kanakaveri pääsee parhaaseen tulokseen. Jos asiakas on tekemässä jotain höhlää, me haastamme ja ehdotamme fiksumpaa. Aina.

Suora saa ja pitää olla. Mutta emme ole koskaan ylimielisiä tai ilkeitä konfliktoidessamme. Vaan teemme sen kunnioittaen. Sellaisella tavalla, että toinen tietää meidän olevan samalla puolella hänen kanssaan. ●



ARVOT

***Arvot  
ohjaavat***



***työtämme.***





**TAISTELUPARIPERIAATE.** Kaveria ei jätetä, ei kana-kaveria, eikä asiakasta. Kana auttaa AINA. Taistelupariuteen kuuluu syvä luottamus ja kunnioitus. Töitä tehdään aina yhdessä ja niistä ollaan aina yhdessä vastuussa.

**KONFLIKTIUSKALIAISUUS.** Uskomme suoraan puheeseen, parantamisen logiikkaan ja toista kunnioittavaan tapaan antaa rehellistä palautetta. Uskallamme haastaa itsemme, toisiamme ja asiakasta.

**UTELIAISUUS JA AVOIMUUS.** Teemme asioita, joita ei vielä ole tehty ja rikomme rajoja. Elämme muutoksesta, uuden oppimisesta ja maailman muuttamisesta yhdessä muiden kanssa. Pyrimme kerta-kaikkiseen avoimuuteen: jaamme kaiken, minkä laki ja hyvät tavat sallii. Esimerksi kaikkien tehtävät ja vastuut, samoin kuin kaikki taloustiedot, ovat kaikille avoimia. ●





***olla  
sellaisia  
kuin***



***olla.***



**ELÄMME MUUTOKSESTA**, uuden oppimisesta ja maailman muuttamisesta yhdessä ja yhdenvertaisesti muiden kanssa. Meistä löytyy sekä vauhtia tehdä että kykyä hautoa ajatuksia. Olemme innostuvia ajattelijoita ja tekijöitä, jotka hakeutuvat mielellään uteliaisuusalueelle. Heittäydymme asiakkaan maailmaan kiinnostuneina ja innokkaasti. Konfliktuimme aina kun siihen on tarvetta.

Olemme keskenään erilaisia ja yhdessä olemme kaikkea: uteliaita, rohkeita, konfliktiuskaliita ja avoimia. Analyttisiä, luovia, viisaita ja vahvoja. Herkkiä ja höhliä, asiapenttejä ja rämäpäitä.

Olemme yhdessäohjautuvia ja näytämme keskisulkaa nokkimisjärjestyksille. Kyse on myös siitä, että Kanalan kehittäminen, työn korkea laatu ja myyminen ovat jokaisen kanan, ei "jonkun" vastuulla. Haasteet ja voitot ovat yhteisiä – sekä asiakkaiden että meidän. Olemme rohkeita joukkuepelaajia ja teemme asiakkaista ja toisistamme tähtiä.

Kanalan erityisyys syntyy juuri taistelupariudesta, jota kanat osoittavat sekä ▶







toisilleen että asiakkaille. Taistelupariius on asennetta, johon kuuluu syvä luottamus ja kunnioitus.

Jokainen meillä työskentelevä voi olla varma, että ei jää yksin vaikeissakaan tilanteissa. Osaamme pyytää, antaa ja ottaa vastaan apua. Taistelupariius on sitä, että voi luottaa kaverin aina tekevän parhaansa yhteisten tavoitteiden saavuttamiseksi.

Voimme olla töissäkin ihmisiä kaikkine tarpeineen, emme vain tehtävänsä täyttäviä koneiston osia. Olemme kiinnostuneita toistemme erityisyydestä ja kunnioitamme toistemme persoonallisia ominaisuuksia. Arvostamme ja vaalimme monimuotoisuutta. Kanakaveri luo olosuhteet, joissa muut kanat voivat ilmaista tunteensa ja toisenlaiset ja eriävätkin ajatukset ilman pelkoa. Taistelupariudessa erilaiset ihmiset toimivat sulavasti yhdessä ja saavuttavat hämmästyttäviä asioita. ●

*"Olemme keskenään erilaisia ja yhdessä olemme kaikkea: uteliaita, rohkeita, konfliktiuskaliaita ja avoimia."*



# *Käyymmme jatkuvaan dialogia*



# *yhdessä.*





34

**KANALASSA TEHDÄÄN** yhdessä töitä niin, että hommat sujuu fiksusti ja meillä on kivaa. Uskomme työntekijöiden valtaan valita työpaikkansa ja tapansa tehdä. Kommunikaatio on supervoimamme, tässäkin. Meillä keskustellaan. Meillä voi valita ja tulla kuulluksi. Ja voi meillä pistää itse tuulemaankin, jos haluaa muutosta johonkin.

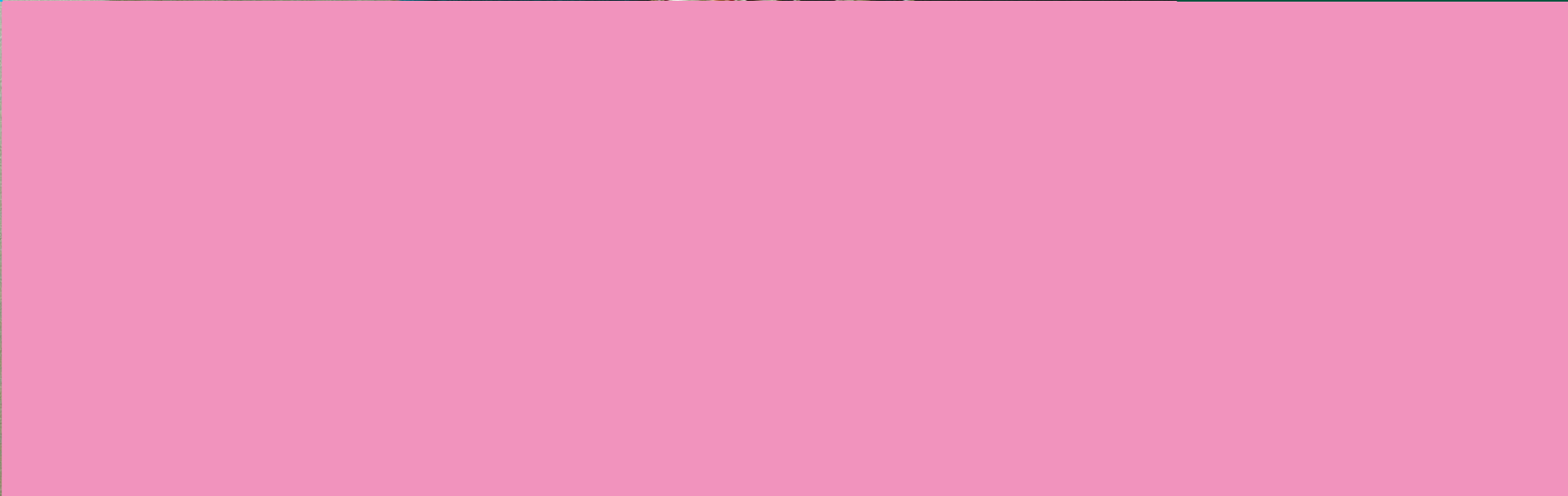
Tämän taustalla on simppele havainto: työn murroksen keskellä ihmiset haluavat itse muotoilla elämänsä näköiseksi, ja työ on vain yksi osa ihmisen elämää. Se, mikä on tärkeää, riippuu ihmisestä. Kautta aikojen ykkösvalttimme työnantajana on kuitenkin ollut Kanalassa työskentelevien mielestä meidän oma porukka eli kivat ja fikset kollegat.

Ajattelemme, että hyvässä työsuhteessa käydään säännöllisesti laadukasta ja suoraa dialogia arvovaihdosta: mitä työnantajalla on tarjota työntekijälle ja päinvastoin. Eli mikä on tärkeää työntekijälle ja mikä taas Kanalalle. Tavoitteena on tuottaa molemmille lisää arvoa. Kanalassa arvovaihdon elementit ovat: raha, aika, osaaminen ja merkitys. Näistä keskustellaan koko työsuhteen ajan, sillä niiden merkitys voi vaihdella ihmisen elämässä eri aikoina.

Kulttuurissamme näkyy, että olemme tosi joustava työpaikka. Se näkyy meillä esimerkiksi työajassa, työnteon paikassa, omien arvojen ja kiinnostusten mukaisissa asiakkuuksissa, työnkuviissa sekä pidemmissä vapaissa. Jos jollakulla on työelämään tai työnteon tapaan liittyvä haave, on se lähtökohtaisesti ratkaistavissa oleva asia. ●

35







**#03**



**KULTTUURIMME**

**KÄYTTÄNNÖSSÄ**



*1. Asiakasta  
autetaan aina.*

*2. Teemme  
toisistamme  
tähtiä.*

*3. Uskallamme  
johtaa.*

*4. Aina nälkä,  
koko ajan jano.*

*5. Ketään  
ei jätetä  
yksin.*

*6. Tartu toimeen,  
älä odota lupaa.*



# *1. Asiakasta autetaan*



# *aina.*







**TEEMME TYÖTÄMME,** jotta asiakas menestyy ja kykenee tarvitsemaansa muutokseen. Olemme asiakkaan taistelupari: yhteistyössä vallitsee molemminpuolinen luottamus ja asiakasta autetaan aina. Haluamme olla asiakkaidemme kanssa tiivis ja yhtenäinen tiimi. Kuuntelemme herkällä korvalla sekä haastamme ja ehdotamme reippaasti asioita, jotta saamme aikaan haluttua vaikutusta. Teemme laadukasta työtä, ja silti meidät tunnistaa mutkattomuudesta.

Olemme tukena, jotta asiakas selviää sekä tavallisen maanantaina että silloin, kun maailmassa jyllää. Kun hyvä päivä onkin se pahin tai paska osuu tuulettimeen. Yksi puhelu Kanalasta – eikä asiakas ole yksin. Me autamme ja tiedämme, miten toimia. Ja jos emme, selvitämme. Jos emme osaa, opimme. Muutoksessa kukaan ei aina tiedä. Kanojen kyydissä on silti aina turvallista olla.

Tartumme haasteisiin nöyrästi. Kuten sanonta kuuluu: "sitä vettä melotaan, mitä kanootin alla on." Heittäydymme asiakkaiden maailmaan innolla ja uteliaina. Vaalimme pitkiä kumppanuuksia ja iloitsemme uusista asiakkaista. Tehty kauppa, kello saa soida! ●

*"Muutoksessa kukaan ei aina tiedä. Kanojen kyydissä on silti aina turvallista olla."*



YHTEISÖLLISYYS

# *2. Teemme toisistamme*



# *tähtiä.*



KULTTUURIMME

KÄYTÄNNÖSSÄ



**ELLUN KANAT** on kasvava, kunnianhimoinen ja sydämellinen muutoksen tekijöiden yhteisö, jossa saa olla oma, erityinen itsensä. Saavutamme hämmästyttäviä asioita moninaisen yhteisön voimin, yhdessä ohjautuen. Tärkeä menestystekijämme on yhdessä tekeminen ja se, että teemme toisistamme tähtiä. Emme tee yksilösuorituksia, emmekä jätä kanakaveria pulaan. Ikinä. Uskallamme konfliktoida, jotta palvelemme asiakasta parhaalla mahdollisella tavalla. Toimimme tiimeissä, sillä ajatusten törmäyttäminen synnyttää parempaa näkemystä.

Kanala on paikka, jossa ollaan hemmetin kivoja muille. Olemme kiinnostuneita toisistamme, arvostamme toistemme erilaisuutta ja kysymme kuulumisia. Me moikataan käytävillä, ekaksi aamulla ja lopuksi kun päivä on pulkassa. Parhaat viikot sekä alkavat että loppuvat yhteisellä kokoontumisella.

Meillä tulee sitoutua reiluuteen: autamme aina sekä asiakkaita että toisiamme. Me emme vittuile selän takana, vaan suoraan ▶





kasvokkain. Emme puukota selkään, vaan konfliktoimme edestä. Emme syytä muita, vaan ratkomme asioita yhdessä. Meillä saa mokata. Vaalimme psykologista turvallisuutta ja hyvää ilmapiiriä.

Pidämme huolta, että jokainen saa palautetta työstään, toiminnastaan ja kehittymisestään. Opettelemme toimimaan tiimeinä koko ajan paremmin. Kiitämme, kehumme ja korjaamme, aina kunnioittaen. Jokaisen vastuulla on niin antaa kuin pyytääkin palautetta arjessa. Kirjoitamme myös #Kehukana-viestejä sekä kiitoslappuja, joita luemme ääneen yhdessä.

Huomioimme toisemme, iloitsemme ja juhlistamme. Vitsailemme ja pidämme hauskaa, ja voimme me pettyä ja surrakin. Joskus riemuitsemme tai kisaamme toisiamme vastaan niin älyttömyyksiin saakka, että ihan voisi luulla ettei me osata

edes käyttäytyä. Mutta aina loppupeleissä meistä voi olla ylpeä, koska meidän kanssa on hyvä olla ja tehdä hommia. ●

50 *"Kanala on paikka, jossa ollaan hemmetin kivoja muille."*





# 3. *Uskallamme johtaa.*







**KANALASSA JOHTAMINEN** on auttamista, tukemista ja vaatimista. Muutoksen aikaansaamista, kommunikointia, vastuun ottamista ja sen jakamista. Johtaminen on meillä palvelu ja tavoitehakuista suunnannäyttämistä. Se on tilannekohtainen rooli, ei asema.

Olemme johtajia, johdettavia ja yhdessäohjautuvia. Uskallamme johtaa toisiamme, tiimejä, asiakkuuksia, projekteja, hyvää työtä, liiketoimintaa ja näkemystä. Jokainen johtaa myös itseään, mikä mahdollistaa omannäköisen tekemisen, joustavuuden sekä Kanalan kulttuurin.

Päätöksenteko perustuu luottamukseen ja nojaa arvoihimme: uteliaisuuteen, taistelupariperiaatteeseen, konfliktiuskaliaisuuteen ja radikaaliin avoimuuteen. Arvot ovat meillä johtamisen perusta. Meillä ei pelätä tehdä päätöksiä, ottaa vastuuta ja tehdä johtamista näkyväksi. Kaikkien tehtävät ja tavoitteet ovat avoimia ja läpinäkyviä. Kaikki meistä tekevät työssään päätöksiä, mutta kaikki eivät osallistu kaikkiin päätöksiin.

Hyvää ja vastuullista johtamista tarvitaan meillä moneen: siihen, että yhdessäohjautuvassa työssä on kirkasta, mihin olemme menossa, miten kukin yksilö hommia tekee ja mihin rooleihin liittyviin, yhteisiin tapoihin sitoudumme.

Välillä johtamiselta tarvitaan kuuntelua, asioiden sanoittamista ja lempeää rajojen asettamista: mitä tarkoittaa tarpeeksi ja mikä on riittävän hyvää. Ja vaikka suhtaudumme muutokseen positiivisesti, tarvitaan johtamista antamaan jatkuvuutta, selkeyttä ja turvan tunnetta. Saatetaan tarvita vain yksi keskustelu ja raskaalta tuntunut asia onkin taas kevyt. ●



# ***4. Aina nälkä, koko ajan jano.***





**MEITÄ MUUTOKSEN** tekijöinä yhdistää uteliaisuus, joka on myös yksi keskeinen arvomme.

Elämme muutoksesta, uuden oppimisesta ja maailman muuttamisesta yhdessä muiden kanssa. Haastamme omaa, toistemme ja asiakkaiden ajattelua, etsimme tietoa ja analysoimme. Keksimme uusia, vielä tuntemattomia ratkaisuja, kommunikoimme, haltioidumme hämmästyttävistä asioista ja antaudumme inspiroiviin hetkiin yhdessä.

Jatkuva oppiminen on Kanalassa jokaiselta yksilöllä varten ja samalla se on tärkeää kilpailuetumme kannalta: rakennamme yhdessä oppien koko ajan kehittyvää, maailmanluo- ▶

*"Haastamme omaa,  
toistemme ja  
asiakkaiden ajattelua."*







*"Kanala on paikka, jossa työskennellessä saa loikata pois tutusta lokerosta."*

kan näkemystä, joka lähtee yhteiskunnallisesta ymmärryksestä. Supervoimamme on kommunikaatio ja siksi osaamme törmäyttää näkemyksiämme.

Kanalan arjessa kannustamme hakeutumaan asiakkuuksiin, joissa opitaan uutta ja haastetaan oman osaamisen rajoja. Teemme töitä vaihtuvissa asiakastiimeissä eli saamme arvokkaita paikkoja oppia toisiltamme. Meillä saa jakaa osaamistaan ja kysyä rohkeasti oppiakseen lisää. Pyydämme ja annamme palautetta. Kunkin omalle oppimiselle asetetaan tavoitteet lähikanan kanssa. Oppimista ja onnistumisia reflektoidaan.

Uskallamme havainnoida maailmaa herkkyydellä ja ennakkoluulotta. Olemme avoimia uusille, luoville ajatuksille: kutsumme kiinnostavia ajattelijoita meille kertomaan havainnoistaan sekä tuemme auki oloa Kanalan ulkopuolella, kannustamme opiskeluun ja kursseilla käyntiin.

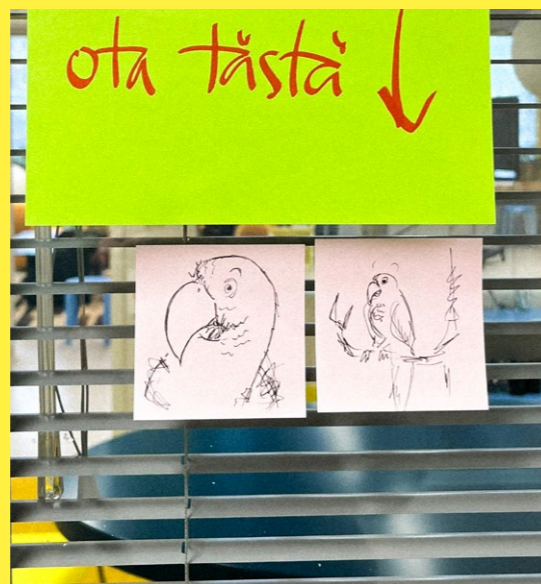
Kanala on paikka, jossa työskennellessään saa olla jatkuvasti erilaisten ihmisten ja inspiroivien ajatusten äärellä, loikata pois tutusta lokerosta ja kiihdyttää omaa kehittymistään. ●



# *5. Ketään ei jätetä*



# *yksin.*







**MEILLÄ SAA** olla oma itsensä. Kanalassa pyritään siihen, että jokainen voi nauttia työstä ja elämästään sekä voida hyvin.

Omasta jaksamisesta, työn sisällöstä ja tekemisen tavoista jutellaan lähikanan kanssa ja tiimeissä. Tärkeitä aiheita näissä keskusteluissa ovat myös oppiminen, kehittyminen ja viihtyminen töissä.

Meillä voi tehdä työarjestaan itselleen ja voimilleen sopivaa: asiakastöitä jaetaan työtilanteen ja toiveiden mukaan. Meillä voi myös tehdä osa-aikatöitä, ja palkallista lomaa saa tavallista enemmän. Perhemanifestimme mukaisesti työ ja elämä on helppo sovittaa yhteen.

Viihtymistä, työkuormaa ja tunnetta työn kuormittavuudesta seurataan, mutta aina se ei riitä. Siksi meillä on käytössä Käsi pystyyn -periaate. Ellun Kanat on vahvasti yhdessäohjautuva organisaatio, ja vapauden ja vastuun kulttuuri tuokin mukanaan sen, että jokaisen tulee osata pyytää ja tarjota apua. Ja kana auttaa AINA. Ketään ei jätetä yksin.

Tartumme yhdessä työkykyhaasteisiin mahdollisimman varhain ja pyrimme luomaan ilmapiiriin, jossa jokainen uskaltaa puhua haasteistaan ja jaksamisestaan avoimesti. Vahvistamme myös mielenterveyttä toiminnassamme. Meillä on käytössä Mielenturvaa-malli eli pyrimme huomioimaan mielenterveysnäkökulmat johtamisessa ja kulttuurissamme ja puramme stigmaa mielenterveyden haasteiden ympäriltä.

Ihmiskäsityksemme mukaisesti kunnioitamme toistemme ominaisuuksia ja luomme psykologisesti turvalliset olosuhteet, joissa voimme ilmaista tunteemme ja ajatuksemme vapaasti. ●



# ***6. Tartu toimeen,***



***äilä  
odota  
lupaa.***





68

**ASIALLISET HOMMAT** hoidetaan, muuten ollaan kuin Ellun Kannot. Eli kunhan työt hoituvat laadukkaasti, tapa, paikka ja aika tehdä ne on jokaisen vapaasti valittavissa. Tämä mahdollistaa jokaiselle omannäköisensä elämän muotoilun ja sen, että meillä saa olla hauskaa.

Me emme tee sääntöjä varmuuden vuoksi, vaan ratkomme asioita niiden noustessa esiin. Jos meillä äkkää asian, johon haluaa muutosta, saa muutoksen laittaa itse rohkeasti alulle. On realistista myöntää, ettemme voi isolla kanajoukolla olla täysin anarkistinen organisaatio, vaan tarvitsemme yhteisiä tapoja ja rakenteita, jotta yhteinen työ sujuu. Asenteemme on silti puolianarkistinen. Meillä saa käyttää omia aivojaan, tehdä päätöksiä ja toimia. Meillä kannattaakin mieluummin tarttua toimeen ja tarvittaessa pyytää anteeksi sen sijaan, että jäisi odottamaan lupia. ▶

69

*"Me emme tee sääntöjä varmuuden vuoksi, vaan ratkomme asioita niiden noustessa esiin."*



Meillä on paljon vapautta: jokaisella on vapaus hakeutua sellaisten tehtävien ääreen, joissa voi loistaa ja vapaus valita asiakasprojektit oman arvopohjan mukaisesti. Yhdessä meillä on vastuu

huolehtia, että tällaisia asiakasprojekteja on. Siksi myös puhumme avoimesti vaikkapa rahasta ja taloudesta. Työmme on radikaalin läpinäkyvää aina kun se on mahdollista.

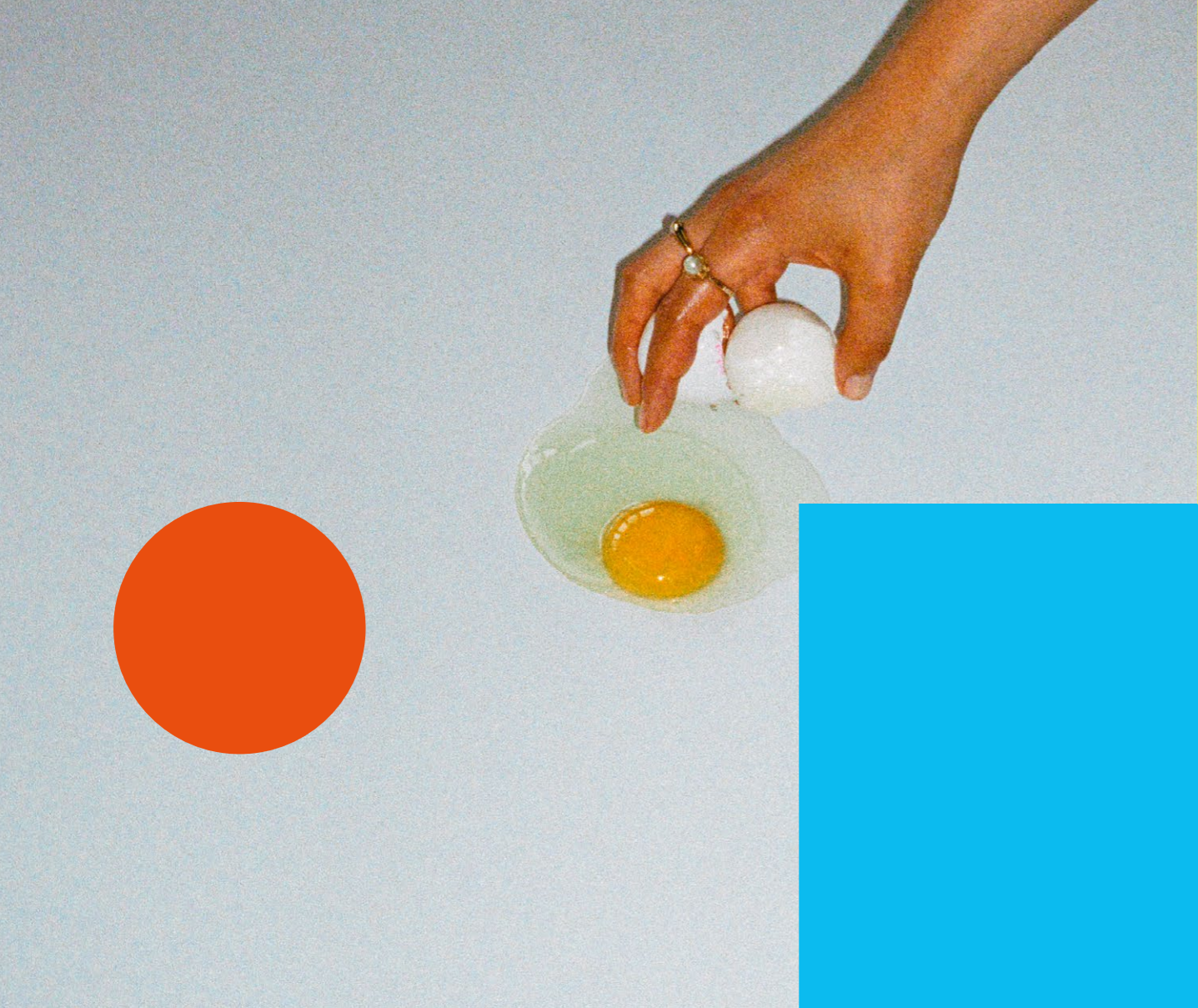
Meillä jokaisella on vapaus olla töissäkin ihminen kaikkine tarpeineen, ei vain tehtävänsä täyttävä koneiston osa. Ja jotta tämä on mahdollista, jokaisen vastuulla on luoda joka päivä kivaa työyhteisöä: kunnioittaa työkaveria, kysyä kuulumisia ja puhua hyvää päin naamaa, ei paskaa sellän takana.

Vapaus ja vastuu tarkoittaa myös sitä, että asioita, virheitä tai edes astioita ei voi jättää sen kuuluisan "jonkun muun" korjattavaksi. Meillä jokaisen vastuu on olla osa yhteisöä, jossa kaveria autetaan aina, onnistumiset ovat yhteisiä, ja koko ajan tavoitteena on tehdä toisistamme tähtiä. ●

*"Jokaisen vastuulla on luoda joka päivä kivaa työyhteisöä."*











## ELLUN KANAT 2024

**TYÖRYHMÄ** Jenny Antonen, Sasu Haanpää, Ida Haapanen, Anna Kjellberg, Kaisa Korhonen, Veera Kortelainen, Jassir Kuronen, Sandra Lamppu, Saara Luhtanen, Julia Nyysölä, Saara Torri, Taru Tujunen, Tanja Ylikangas

**VALOKUVAT** Silja Minkkinen & Kanalan väki

**SIVUN 67 KUVAN TEOS** Tiitus Petäjaniemi